

齐家滨调研全市纪检监察工作指出

精准有力提升信息化建设水平 推动全面从严治党向纵深发展

2019年,全市纪检监察机关全面落实中央纪委、省纪委和市委部署要求,增强“四个意识”、坚定“四个自信”,做到“两个维护”,不断推动全市纪检监察工作高质量发展。全市党风廉政建设和反腐败工作取得新成效。本次疫情防控期间,全市纪检监察机关坚决贯彻落实中央及省、市委的决策部署,立足本职积极发挥职能优势,一手监督推进疫情防控,一手护航企业复工复产,为打赢疫情防控阻击战作出积极贡献。

市委书记齐家滨高度重视全市纪检监察工作,3月17日对全市纪检监察工作进行了专题调研。他指出,全市各级纪检监察机关要深入学习贯彻习近平总书记十九届中央纪委四次全会精神,持之以恒、久久为功,充分运用互联网、大数据,为监督插上“科技翅膀”,协助党委落实全面从严治党主体责任,为常州经济社会高质量发展和建设“五大明星城”提供坚强政治、纪律、作风保障。

齐家滨首先了解了近年来全市纪检监察系统督促、协同相关职能部门充分运用信息化手段加强业务监管的工作情况。市申请救助家庭经济状况核对系统与民政、人社等17个部门及机构信息共享,自2014年开展核对业务以来已完成低保、住保等8类委托核对事项55.2万户次、82.6万人次,其他专项(单项)核对近480万人次。市阳光扶贫监管平台通过推动全面落实帮扶责任,优化整合帮扶资源,有效监督帮扶过程,为精准扶贫、精准脱贫提供有力保障。齐家滨对系统运行状况表示肯定,要求各相关部门进一步推进大数据和社会救助工作的深度融合,强化数据集成,拓展信息资源网,做到“线上”“线下”相结合,不断提高核对工作精准度,实现无差错管理,既防止

错保、骗保,又不遗漏任何一个困难群众。同时,用足用好数据对这个宝贵资源,加快人口信息库建设,为城市管理提供有力支撑。

市农村集体资产监管平台集中汇聚辖市、区农村集体资金、资产、资源、股权、交易等方面信息资源,实现对所有村集体经济组织资产和财务状况的实时跟踪和动态管理。齐家滨强调,农村集体“三资”管理涉及广大农民的切身利益,我市农村集体资产规模较大,要充分运用信息化手段加强监管,确保做到管得住、管得牢、管得严。

随后,齐家滨视察了市纪委监委办案指挥中心和大数据查询研判中心。当前,市纪委监委信息化建设围绕打造一张名片“清风云”,统筹推进市纪委监委机关办公大楼和纪律审查管理服务中心的信息化建设,整体推进全市纪检监察内网、纪检监察外网、纪律审查管理服务中心专网三张网络建设,着力搭建大数据、智能辅助办案、OA办公三大平台,努力实现纪检监察工作高效化、管理规范、监督精准化、影响扩大化四大工作效果。齐家滨对市纪委监委信息化建设成果予以肯定。他指出,要秉

持安全、规范、服务、实战的工作理念,继续深化信息化建设,持续擦亮常州信息化办案特色品牌。

齐家滨强调,全市各级党委(党组)要切实思想和行动统一到中央决策部署上来,坚决落实全面从严治党主体责任,抓牢抓实政治建设首要任务,以永远在路上的执着和韧劲,驰而不息正风肃纪,坚定不移反腐败,持续净化政治生态。全市各级纪检监察机关要进一步提高政治站位,聚焦主责主业,从严监督执纪,不断提升信息化办案能力,推动纪检监察工作高质量发展。



3月17日,市委书记齐家滨调研全市调研纪检监察工作。 陈晔 摄

推动新时代纪检监察工作高质量发展 2020年全市纪检监察工作展望

简讯

市纪委监委:3月10日,常州市纪委监委召开全市纪检监察机关扫黑除恶专项斗争推进会,认真贯彻落实全省纪检监察机关扫黑除恶专项斗争推进会精神和市委主要领导批示精神,就全力抓好2020年打伞破网工作,深入推进专项斗争进行部署。

溧阳:溧阳市纪委监委以强化驻点办公、专项监督、巡监对接为抓手,创新实施监察员办公室“实体化”运作、项目化管理、科技化引领“三化”模式,不断提升监察员办公室工作质效,推动监察职能向基层有效延伸。

金坛:为了确保春耕备耕有序推进,2月中旬以来,金坛区40多名驻村(社区)纪检监察联络员主动深入田间地头,靠前监督检查,走访种养殖户110多户,帮助协调解决实际问题70多个,发现并上报问题线索32个,镇(街)纪(工)委调查核实后运用“四种形态”处理6人。

武进:武进区纪委监委近日部署2020年“打铁必须自身硬”专项行动,坚持以政治建设为统领,统筹推进能力建设、作风建设和纪律建设。以信息化技术手段赋能,提升干部队伍履职能力,加大干部选配使用力度,不断优化干部队伍结构,完善纪检监察权力监督制约机制,强化内部廉政风险防控,努力打造一支忠诚干净担当的纪检监察队伍。

新北:新北区纪委监委组织召开过堂会,委机关各部门围绕业务工作和队伍建设,逐一过堂汇报全年工作计划。通过室主任重点谈,其他干部补充谈、分管领导点评,一起找方向、理思路、拎提纲,明确了优化政治生态“五聚”行动等9项年度重点工作,实现全年工作良好开局。



2020年是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的决战决胜之年。

今年,全市纪检监察机关要协助同级党委持续深化全面从严治党,坚持和完善党和国家监督体系,强化对权力运行的制约和监督,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,在推动市域治理体系和治理能力现代化建设中走在前列,充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用,建设高素质专业化纪检监察干部队伍,推动新时代纪检监察工作高质量发展,为决战脱贫攻坚、决胜全面建成小康社会、建设“强富美高”新常州提供坚强保障。

坚持以初心使命为底色,强化政治监督,做到“两个维护”。以党中央的党中央、以党中央的大局为大局,将政治监督具体化、常态化,加大对党中央重大决策部署、重大战略举措落实情况的监督检查,以实际行动彰显“两个维护”。

坚持以风清气正为目标,全力优化政治生态,营造良好干事创业环境。进一步完善政治生态监测评估机制,牵头抓好“推进作风建设服务高质量发展”专项行动,坚持对干部严管厚爱,保护干部干事创业积极性,为

全市经济社会健康发展营造良好法治环境。

坚持以人民为中心理念,集中整治群众反映强烈的突出问题。为打赢三大攻坚战提供坚强纪律保障,开展民生领域专项整治,精准查处涉黑涉恶腐败和黑恶势力“保护伞”问题,有效深化源头治理、系统治理、联动治理,持续净化政治生态。

坚持以深化改革为动力,建立健全完备有效的监督体系。一体推进党的纪律检查体制改革、国家监察体制改革、纪检监察机构改革,协助党委完善全面从严治党制度,进一步深化派驻机构改革,延伸监督触角,加强基层监督,不断拓展监督覆盖面,着力把制度优势转化为治理效能。

坚持以强化监督为首责,加强对权力运行的制约和监督。聚焦关键人、关键事、关键处,主动监督、精准监督、创新监督,在坚持和完善中国特色社会主义制度、推进市域治理体系和治理能力现代化中,充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用。

坚持以越来越严为导向,持之以恒深化落实中央八项规定精神。加强作风建设长效机制建设,督促相关部门细化“四风”制度规定,

列出负面清单,建立健全协同高效的制度体系。紧盯重点领域,巩固拓展“两整治一成果”,深化形式主义、官僚主义集中整治,加强作风建设长效机制建设,进一步提高“四风”问题查处质效。

坚持以政治巡察为定位,进一步提升巡察工作质效。深入贯彻巡察工作方针,系统谋划,统筹全市各级巡察力量,高质量推进全市巡察工作全覆盖。积极探索巡察监督与其他监督贯通融合的有效路径,优化提级巡察、交叉巡察等方式方法,积极做好巡察整改“后半篇文章”。

坚持以标本兼治为遵循,构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制。始终保持惩治腐败高压态势,强化执纪执法,发挥标本兼治综合效应,规范用好纪律检查、监察建议,加强思想教育和党纪国法教育。

坚持以打铁自身硬为要求,打造敢于斗争、善于斗争的纪检监察铁军。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想摆在首位,以政治建设为统领,统筹推进能力建设、作风建设和纪律建设,打造一支政治过硬、本领高强、忠诚干净担当、党和人民信任的纪检监察队伍。



常州经开区内有诸多外资企业和外籍员工,区监察机关通过“直插式”走访式“监督”,了解了企业存在因语言不通难以了解防疫各项政策信息、医用防护物资紧缺、外籍员工返常不便等困难,同时随着返岗人员逐渐增多,外防输入又成了防疫的新焦点。

区监察机关第一时间主动作为,为其解决燃眉之急,同时与相关职能部门沟通,督促其根据外企特点细化服务措施,成立工作专班,落实“一企一人、专人对接”的要求,及时协调解决外企复工面临的困难。

监督寓于服务,监督就是服务。在监督与服务中,纪检干部们获得了外资企业及外籍人士的一致认可。

图为江苏常州经开区区纪委监委监察工委纪检监察干部在常州安必克阀门有限公司向瑞典籍管理人员了解企业复工情况。

推进作风建设服务高质量发展专班召开会议

推动形成作风建设新面貌 保障“明星城”高质量建设

3月13日上午,市委常委、纪委书记、监委主任张春福主持召开推进作风建设服务高质量发展专班工作推进会,与专班各成员单位进行座谈研讨,进一步细化工作方案措施,推动作风建设各项措施全面展开、做细做实,推动形成开拓创新、争先创优的良好工作氛围。

张春福指出,作风问题无小事,加强作风建设是我们党密切党群干群关系、构建亲清新型政商关系、优化营商环境的重要举措,是高质量发展的重要保障,也是解决当前作风建设突出问题的迫切需要。专班各成员单位务必进一步提高认识,从理想信念、工作方法、体制机制等方面精准发力,久久为功,用作风建设的新面貌保障好“种好幸福树、建好明星城”新实践,用作风建设的新成效回答好“全面小康之后路子怎么走”的重大课题。

张春福要求,专班各成员单位要强化责任落实,勇挑重担,主动作为,同时压紧压实各级党委(党组)主体责任和职能部门监管责任,要加强系统谋划,细化工作方案,制定专项工作任务清单,配齐配强工作人员,有序推进任务落实,打好作风建设“组合拳”,协同抓好教育培训和监督检查,强化执纪问责和正向激励,要完善工作机制,建立工作例会制度、信息互通机制、工作评价机制等,密切协作,整合资源,合力攻坚,确保作风建设快见效、真见效。

张春福同时要求,专班各成员单位要狠抓重点关键,狠抓薄弱环节,狠抓工作实效,紧盯重点,精准发力,强化措施,通过作风建设提升行动,抓教育管理、抓明察暗访、抓正反面典型、抓考核评价、抓结果运用,着力补齐短板弱项,建立常治长效体制机制,持续推进作风建设向上向好。

市纪委监委召开会议

深化国有企事业单位 纪检监察派驻机构改革

3月4日-6日,市纪委监委相继召开市属国有企事业单位派驻机构改革工作推进会、辖市区属国有企事业单位派驻机构改革和监察员办公室工作推进会,派驻机构工作座谈会,部署深入推进全市国有企事业单位纪检监察派驻机构改革工作。市委常委、纪委书记、监委主任张春福出席会议并讲话。

张春福要求,全市上下要进一步提高政治站位,督促派驻机构、国有企事业单位纪检监察机构切实履行监督责任,各驻在单位党委(党组)切实履行主体责任,要进一步抓好国有企事业单位纪检监察机构的人员配

备,进一步加强对派驻机构、国有企事业单位纪检监察机构工作机制的研究,厘清职责与工作边界,加强对驻在单位管理制度和机制的合规性、合理性及执行情况的监督。

张春福强调,全市国有企事业单位纪检监察派驻机构要敢用、善用、用足监督工作权限,用实实在在的作风质效来体现机构改革的必要性和紧迫性,要进一步加强队伍建设,真正做到政治过硬、本领高强,着力探索充分发挥派驻(出)机构作用的体制机制,队伍建设、管理指导、服务保障等方面的路径,强化片区协作机制,强化目标引领,强化考核的刚性约束。

基层风采

三举措 学深悟透用好 《纪检监察机关处理检举控告工作规则》 天宁区纪委监委

日前,中共中央办公厅印发了《纪检监察机关处理检举控告工作规则》,天宁区纪委监委坚守职责定位,迅速开展学习活动,进一步规范处理检举控告工作。

线上领学,原原本本学深规则。针对当前防疫局面,区纪委监委将《规则》全文及相关解读通过“文笔留青”公众号、微信办公群等线上平台,及时推送给全区纪检监察干部,依托“学习强国”视频会议功能,信访室、党风政风监督室和案件监督管理室各推荐一名同志进行视频领学,带领广大纪检监察干部对《规则》内容及要求入脑入心。

交流互学,精精准准悟透规则。区纪委监委专门成立《规则》学习小组,组织纪检监察干部撰写并交流学

习心得。针对《规则》施行后可能出现的新情况、新问题,由各科室带领科室成员分组研究,线上交流,不断加深对《规则》的准确把握和理解,增强贯彻落实《规则》的自觉性和坚定性,提高运用《规则》指导实践、推动工作的能力。

逐条研学,扎扎实实用好规则。区纪委监委以《规则》为标尺,逐章逐条、逐字逐句,深入检视在信访登记受理、分流处理、督办反馈、内部管理等方面存在的薄弱环节,开展问题摸底和意见征求工作,列出问题清单,进一步完善与案管室、纪检监察室等相关职能部门的衔接,深入比对不一致之处,对规定明确具体、能够马上执行的,立即执行,需要完善的,及时提出立改废的意见建议。

严惩与容错并举 筑牢疫情防控防火墙 钟楼区纪委监委

我违背了一名党员应尽的职责和义务,犯下了严重的错误,面对所在街道纪工委的立案审查,违纪党员王某作出检讨。

1月31日上午,家住钟楼区北港街道的居家隔离人员王某,未向所在社区报告,在家人陪同下私自驾车前往南京禄口机场,后经社区、街道和公安机关联合处置,王某于当日回到居住社区继续隔离。

案发后,北港街道纪工委迅速反应,在初步核实后决定成立调查组开展立案审查工作。经审查调查,街道纪工委依据纪律规定,给予王某警告处分。

作为涉案党员的所属社区,星港路社区对居家隔离人员监管不到位,负有不可推卸的责任。

该社区工作人员少,社区面积大、人口多,从大年夜开始,社区全体

工作人员就放弃休假,日夜轮班,竭尽全力开展疫情防控工作,却依旧出现了疏漏。

2月6日,为战胜疫情、共克时艰保驾护航,钟楼区纪委监委出台了《关于鼓励激励党员干部和工作人员在新型冠状病毒肺炎疫情防控工作中勇于担当作为的意见》,明确五类适用容错的行为。

考虑到该社区已按预定方案和有关要求落实防控措施,此次出现的偏差失误系因防控对象不配合或不履行义务导致的,发现问题后,社区第一时间上报并积极采取有效措施,且未造成重大损失,属于五类适用容错行为之一。为此,北港街道纪工委对该社区相关工作人员进行提醒谈话。

此案既为党员干部敲响警钟,也因容错纠错机制的实质运行,为奋战在抗疫一线的党员干部鼓励撑腰。