

# 全市纪检监察系统持续强化队伍建设

要深入贯彻落实习近平总书记关于一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的重要论述、重要要求，坚持实事求是，坚持依规依纪依法，切实推进纪检监察工作高质量发展。

这是今年7月，中共中央政治局常委、中央纪委书记赵乐际在江苏调研时作出的重要指示。

赵乐际强调，要深刻把握不敢、不能、不想的内在联系，把惩治震慑、制度约束、提高觉悟结合起来，不断探索三不贯通融合的有效载体，把三不要求贯彻落实到正风肃纪反腐各方面，努力实现政治效果、纪法效果、社会效果相统一，要压实党委主体责任和纪委监委监督责任，把三不的主基调长期坚持下去，持之以恒落实中央八项规定精神，切实改进党风政风，推动政治生态、营商环境持续向好，要坚持严管厚爱结合、激励约束并重，深入开展思想政治工作，严格落实三个区分开来，要求，促进干部敢于担当、奋发有为、守责尽责。

省委常委、省纪委书记、省监委代主任王常松近期也指出，作为纪检监察干部，站在反腐败斗争最前沿，经受的考验更加严峻。打铁必须自身硬，要规矩行为，严守党章党纪和法律法规，培养安于工资生活、乐于家庭生活、勤于读书生活的健康生活方式，要修心性，明大德、守公德、严私德，修忠诚之心、公道之心、奉献之心、担当之心、清廉之心，做到公私分明，要培养志向，坚定理想信念，强化责任担当，以小数据形成大决策、小切口解决大问题、小制度养成大规矩，以正风反腐新成效维护江苏风清气正的政治生态。

近年来，我市始终把纪检监察队伍建设摆在突出位置，以打铁必须自身硬专项行动为抓手，围绕监督和办案两个重点，聚焦专业化、信息化、规范化，持之以恒把队伍建设尤其是作风建设落细、落小、落实。

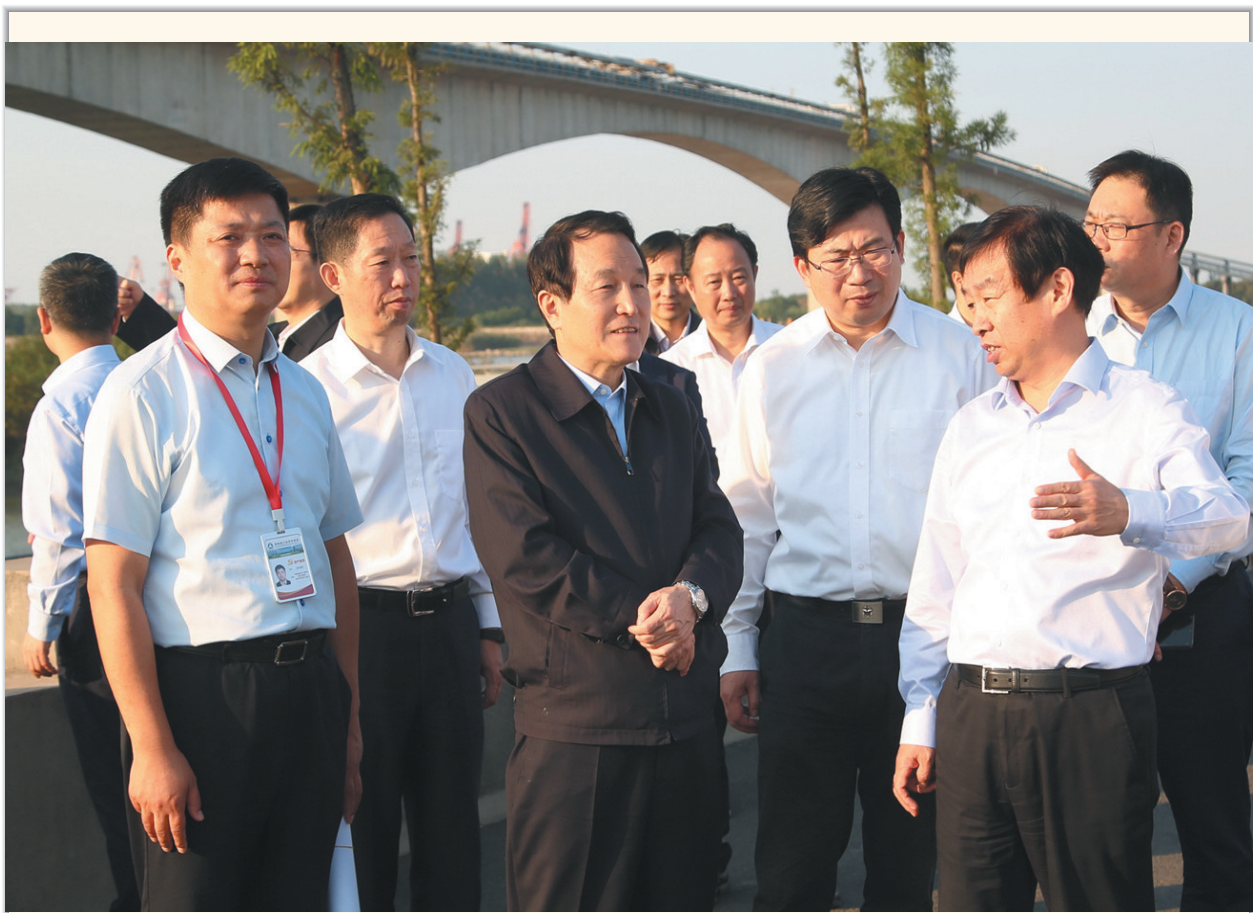
落实两个维护，夯实三化建设政治根基。一是扎实推进带头建设模范机关工作，围绕纠治庸懒散推拖绕虚假空宽松软四个方面要求，每人列出问题清单，制定整改措施，确定部门负责人为责任人，分管常委签字背书，机关作风

建设明显提升。二是迅速掀起向强同志学习的热潮，举办向强同志先进事迹中心组专题学习报告会、全系统学习向强同志先进事迹报告会，召开向强同志先进事迹中央、省、市媒体见面会，广泛宣传于强同志的政治品质和高尚情操。三是首发廉洁文化主题地铁专列，启动常州市廉洁文化月，精心策划廉洁文化主题文艺节目展演、文化讲座、影视歌曲展演系列活动200余项，开通龙城清韵号廉洁文化主题地铁专列，营造全社会倡廉浓厚氛围。

紧扣监督办案，落实三化建设保障措施。一是在实战中锻炼监督办案能力，疫情期间开展勤学习，强内功，学习月活动，实施巡察干部队伍建设青蓝工程，该工程被列为全省巡察工作重点项目，约谈脱贫帮扶

不到位单位41家，制发安全生产领域监察建议、提醒函、督办单14份，安全生产专项整治行动列入市委巡察监督工作重点。二是在办案中突显现代科技威力，构建纪检监察内网、外网、留置场所专网3套网络和大数据平台、智能辅助办案平台和OA办公平台三大平台信息系统，开展信息化运用实战练兵，打造具有常州特色的信息化名片，上半年全省监督审查技术实战应用精品案例首站巡讲在常州启动。三是在权力运行中强化监督制约，开展规范性文件废改立，汇编修改、保留文件91件，制定派驻纪检监察组、市属国有企业、金融企业、院校纪检监察机构工作规定，制定工作绩效考核实施办法、平时考核办法，建立集体研究事项清单制度，规范工作程序。

深化体制改革，为三化建设探索革新之路。一是深化纪检监察机构改革，完成11家市属国有企业单位纪检监察机构改革，对6家市属国有企业、2家事业单位、1家市属院校实行纪委书记+监察专员模式改革，对1家市属金融企业、1家事业单位实行派驻纪检监察组覆盖改革。二是启动实施清风同行计划，巩固改革成效，与在常垂管单位签署合作协议，市县两级纪检监察机关与在常高校、国企纪委合作交流，开展双派驻、双向培养、双向巡察，实现资源共享、优势互补，全市52家单位参与该项计划，首批清风同行计划双派驻干部15名。三是强化纪检监察干部监督，对近三年反映纪检监察干部检举控告及问题线索进行全面梳理分析，形成了专题报告。



10月10日，省委常委、省纪委书记、省监委代主任、省委巡视工作领导小组组长王常松来我市调研危化品安全生产及长江大保护工作。 陈晔 摄

## 全市纪检监察系统启动学恩来精神、守初心使命专题教育活动

10月14日，市纪委监委召开全市纪检监察系统学恩来精神、守初心使命专题教育活动推进会，贯彻中央纪委四次全会精神、落实赵乐际书记来江苏调研指示要求，进一步加强纪检监察机关自身建设。市委常委、市纪委书记、市监委主任张春福出席会议并讲话。

张春福指出，在第一个百年奋斗目标即将实现、中国共产党成立100周年即将来临之际的重大历史节点，在纪检监察系统开展学恩来精神、守初心使命专题教育活动，进一步学习弘扬老一辈革命家的崇高精神和优秀品德，具有特殊而重要的意义。全市纪检监察系统要学习周恩来同志不忘初心、坚守信仰的政治品格，学习周恩来同志勤政为民、鞠躬尽瘁的公仆情怀，学习周恩来同志严以律己、清正廉洁的高尚情操，围绕六个

杰出楷模，深学细照笃行，修行、修心、修志，力争做到六个表率。

张春福要求，纪检监察干部要以恩来精神为镜，自觉将学习弘扬恩来精神融入推进纪检监察工作稳中求进、高质量发展全过程，学以致用，知行合一，务求实效，要扛牢两个维护的政治责任，坚持以人民为中心的发展思想，落实一体推进三不的重要方略，树牢打铁必须自身硬的干部形象，助推纪检监察工作更高质量发展。

张春福同时要求，全市各级纪检监察机关和广大纪检监察干部要高度重视此次专题教育活动，自觉行动，认真落实，按时有序推进各项工作任务，做到上下联动，增强推动力，完成规定动作，增强内动力，创新动作，增强影响力，确保学习有收获、专题教育有成果。

基层风采

## 锻造 溧得正 纪检监察队伍建设品牌

溧阳市纪委监委

牢记初心使命，瞄准职能职责，溧阳市纪委监委全力锻造政治更硬、本领更高、质效更优、纪律更严的溧得正队伍建设品牌。

巩固主题教育成果。开展学恩来精神、守初心使命专题教育活动，围绕六个杰出楷模，深学细照笃行，修行、修心、修志，做到六个表率。打造触摸初心、实境课堂、引领使命、随身课堂，建成溧阳奉纪馆，奏响有志者成、心信者远、奉纪者强主旋律。

拓展学习交流载体。持续办好清风讲坛、青年学堂、七彩课堂和组长论坛，深化青蓝结对导师制，组织应知应会测试和岗位技能比武，自编自导纪律铸忠诚、红心献党创文艺汇演，营造浓厚的学习氛围。创新开设吾讲吾业微讲堂，组织组室负责人在市委常委会上讲业务、献良

策，推动自我加压、充电，争当行家里手。

构建科学考评体系。结合工作职能职责，分类制定巡察机构、基层纪委、派驻(出)机构、内设机构四类考评细则，采取形象进度月汇报、季通报制度，督促照单履职，提升工作质效。

助力干部成长成才。开展谈纪说法、大讲堂活动，加大案例式、研讨式、实战化培训力度，不断锤炼干部把握政策、嵌入监督、执纪执法等专业能力。出台《溧阳市纪检监察干部人事管理工作暂行办法》，围绕选拔、培育、管理、使用、退出五个维度，建立权责一致、规范运行的干部管理体制，持续开展红旗室组，每月一星评比，发挥先进典型示范引领作用，激励广大干部见贤思齐，奏出推背感，进出一花引来万花开效应。

## 扛牢主体责任 淬炼过硬铁军

金坛区纪委监委

金坛区纪委监委始终坚持把自身建设摆在更加突出位置，研究制定《区纪委监委领导班子落实纪检监察干部队伍建设主体责任实施意见》，从严从实教育和引导广大纪检监察干部，以过硬信念、过硬本领、过硬作风诠释忠诚干净担当的铁军本色。

抓教育，铸就过硬信念。坚持以政治建设为统领，持续推进更高水平、更深层次三转，巩固拓展不忘初心、牢记使命主题教育成果，开展领导干部讲党课、主题党日活动、学习于强先进事迹等，教育引导纪检监察干部坚定理想信念、砥砺党性心性，忠诚履职尽责、专注担当实干，确保政治过硬、初心不变、队伍纯洁。

抓管理，锤炼过硬本领。对年度工作任务进行项目化、精细化、痕迹化管理，认真落实报告工作、挂钩联系机制，促进全系统运转高效、执行有力。严格执行监督执纪工作规则

和监督执法工作规定，细化工作流程，深化风险防控，强化内部约束。注重引进法律、金融、审计、信息化等方面人才，实施导师领航、蹲苗助长、梯队强蓄三大行动，扎实推进青年干部培养，通过实践锻炼、业务调训、视频观摩、清风课堂、辅导等方式深化全员培训，不断提升干部履职能力和水平。

抓监督，砥砺过硬作风。修订完善区纪委监委会议事规则，提升科学决策、民主决策水平，严格执行新修订的江苏纪检监察干部八严禁，扎实开展廉政风险点排查，制定出台《纪律审查中说情打招呼环节的监督》，加强日常管理和警示教育，完善打听干预案情报告备案、办理留置案件期间设立临时党支部等工作机制，常态化开展谈心谈话活动，自觉接受各方监督，努力打造一支政治过硬、本领高强的纪检监察铁军。

## 一体推进三项改革 化制度优势为治理效能

近年来，我市纪委监委在省纪委监委和市委的坚强领导下，围绕统筹推进党的纪律检查体制改革、国家监察体制改革和纪检监察机构改革，进行了积极探索实践和思考，努力把制度优势转化为治理效能，以纪检监察工作高质量发展的实际成效，推动全面从严治党向纵深发展。

近年来，我市坚决贯彻落实党中央关于深化党的纪律检查体制改

革部署要求，落实三为主，推动纪检监察工作双重领导体制具体化、程序化、制度化工作，自觉接受上级纪委领导，严守政治纪律和政治规矩，严格执行请示报告制度，同时加强对下级纪委的领导，确保各项工作相互协调、合力推进。对地方纪委、国有企业纪委、高校院所纪委，我市建立科学严密的绩效考核体系和科学合理的鼓励激励机制，增强考核与管理的全面性、客观性、规范性，充分调动纪检监察干部工作的内在积极性。

党的十八大以来，我市纪检监察机关持续深化三转，聚焦主责主业，忠诚履行监督执纪问责职责，严格按照党章党规党纪和宪法法律法规等规定，坚守监督的职能定位，履行好对主责部门和责任人履职情况的监督，同时强化纪委监委内部监督制约，建立了案件监督管理、

案件审理、监督检查、审查调查互相协调、互相制约的工作机制。完善的制度体系是推进纪法贯通、法法衔接的重要途径。我市初步建立了纪检监察机关内外衔接制度和工作流程，并在实践中不断完善，形成统一决策、一体化运行的执纪执法权力运行机制，实现执纪审查、依法调查的有序对接和相互贯通。

同时，全市纪检监察干部认真学习党章党规党纪，特别是新修订的《中国共产党纪律处分条例》，认真学习监察法、刑法、刑事诉讼法等法律法规，同时注重学习经济、政治、科技等方面的知识，学习联系单位、驻在部门、巡视巡察单位等监督领域的专业知识，提高履职能力。此外，我市纪检监察系统坚持刀刃向内，不断强化人员纪律和规矩意识，始终牢记忠诚坚定、担当尽责、遵纪守法、清正廉洁的要求，初步

形成了一支高素质的专业化队伍。

根据省纪委监委部署要求，我市于去年底稳定稳妥、积极高效地完成了派驻机构改革任务。目前，全市派驻(出)机构已经形成全覆盖的格局，共有20个市级机关派驻纪检监察组，1个市级机关纪检监察工委，1个市属金融企业派驻纪检监察组，6家市属国企监察专员办公室，2家事业单位监察专员办公室，1家市属院校监察专员办公室。此外，还有1家被市级机关派驻纪检监察组覆盖的市属院校。面对新冠疫情，各派驻(出)机构忠诚履职、迅速行动，督促各监督单位严格落实上级疫情防控工作会议要求，全力打赢疫情防控阻击战。同时，派驻(出)机构持续强化自身建设，积极参与勤学习、强内功系列活动，亮身份、比作为、展风采、树形象，队伍的凝聚力、战斗力不断提升。



更多信息  
敬请关注  
《龙城清韵》  
微信公众号



常州国家高新区(新北区)“与廉同行”青年干部辩论赛(决赛)

自今年8月以来，新北区纪委监委组织全区44家单位组成30支辩论队伍，围绕与廉同行主题开展22场廉政辩论赛，进一步强化全区党员干部廉洁意识，增强勤政廉政的责任担当。图为近日，新北区与廉同行青年干部辩论赛决赛现场。

简讯

市纪委监委双节期间，常州市纪委监委在印发《紧盯四风问题加强作风建设提示》《2020年中秋国庆期间作风建设工作提示》基础上，坚持问题导向，统筹各级纪检监察机关扎实开展明察暗访，着力营造风清气正的节日氛围。

武进：近日，武进区纪委监委举办清风大讲堂，邀请市纪委监委相关专家解读《纪检监察机关处理检举控告工作规则》和《中华人民共和国公职人员政务处分法》，进一步提高纪检监察干部工作能力，为全区纪检监察工作高质量发展赋能。

天宁：天宁区纪委监委创新教育形式，依托该区新媒体运营中心举办以云为媒，共赴廉政之约主题网络直播活动，由纪检监察干部在直播间

通过问答形式为党员干部和公职人员带廉货，在线宣传纪法知识，实时解答四风热点问题，收看人数超过10000人。

钟楼：钟楼区纪委监委以派出监察员办公室为依托，采取实地检查、暗访抽查等方式在基层开展作风建设工作，做到监督到位不添乱，确保被检查单位的工作节奏有序、工作质效提升。

常州经开区：近日，常州经开区举办了为期3天的纪检监察干部素质提升培训班。培训按照精准培+按需训原则，安排了《长三角一体化与常州发展》《紧盯关键环节提升案件质量》《纪检监察新闻报道工作》等高质量课程，旨在进一步帮助纪检监察干部全面提升工作水平。